



Департамент образования и науки Ивановской области
областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Шуйский многопрофильный колледж

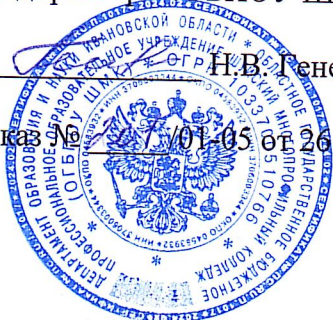
155908 г. Шуя, Ивановской обл., ул. Кооперативная, 57,
т. 3-01-17, факс 3-06-37, эл. почта pu42shya@yandex.ru

От работодателя:

И. о. директора ОГБПОУ ШМК

Н.В. Генералова

Приказ № 101-05 от 26.08.2025 г.



От работников:

Председатель первичной
Профсоюзной организации
ОГБПОУ ШМК

Т.А. Волкова

Протокол № 24 от 26.08.2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

областного государственного бюджетного
профессионального образовательного учреждения
Шуйского многопрофильного колледжа
Регистрационный номер 24/3-38

на 2024-2027 годы



Дата вступления в силу

«26» 08 2025 г.

Юридический адрес:

155900, Ивановская область, г. Шуя, ул. Кооперативная, д. 57

тел. (факс): (49351) 3-01-17, e-mail pu42shuya@ivreg.ru

Областное государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
Шуйский многопрофильный колледж



Внести в коллективный договор следующие изменения:

1. По тексту коллективного договора (вместе с Приложениями) заменить словосочетание «Департамент образования Ивановской области» на «Департамент образования и науки Ивановской области».
2. В Приложении 2 к коллективному договору «Положение об оплате труда работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Шуйский многопрофильный колледж»:
 - 2.1. В разделе 1 «Общие положения»:
 - 2.2. Пункт 1.3. изложить в следующей редакции:

«1.3. Месячная заработная плата работника без учета выплат компенсационного характера, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не учитываются. В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительная оплата за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов не включается.».

- 2.3. Дополнить пунктом 1.4 следующего содержания:

«1.4. Месячная заработная плата педагогического работника, учебная нагрузка которого составляет менее установленной для данной категории работников нормы часов учебной (преподавательской) работы (т. е. работающего неполное рабочее время), не может быть ниже суммы, исчисленной исходя из заработной платы за ту же работу при условии выполнения установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы (полного рабочего времени) пропорционально отработанному этим работником времени.».

2.4. Пункт 2.8. раздела 2 «Порядок расчета заработной платы работников» изложить в следующей редакции:

«2.8. Месячная заработная плата работника ПКГ должностей педагогических работников определяется по формуле:

$$Зп = Он + С + К, \text{ где:}$$

Зп - месячная заработная плата;

Он - ставка заработной платы за установленную норму часов учебной (преподавательской) или педагогической работы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

С - выплаты стимулирующего характера;

К - выплаты компенсационного характера.

Ставка заработной платы за установленную норму часов определяется по формуле:

$$Он = О * Д, \text{ где:}$$

О - минимальный оклад по квалификационному уровню ПКГ должностей педагогических работников;

Д - коэффициент по занимаемой должности (приложение 1 к настоящему Положению).

Установленная при тарификации оплата за учебную нагрузку педагогического работника выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

В каникулярный период педагогические работники привлекаются к педагогической, методической и организационной работе в пределах своей фактической нагрузки, оплата труда осуществляется в соответствии с периодом, предшествующим каникулам.».

2.5. В пункте 3.1.2 «Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных» слова «и исполнение обязанностей» заменить словами «или исполнение обязанностей».

2.6. В пункте 3.1.2. п.п. «г» признать утратившим силу.

2.7. Абзац восьмой пункта 3.1.2. п.п. «в» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Должность	Вид компенсационной надбавки	Величина надбавки
1.	Преподаватель русского языка и литературы	За проверку тетрадей	20% должностного оклада.
2.	Преподаватель математики	За проверку тетрадей	15% должностного оклада.
3.	Преподаватель спецдисциплин	За проверку чертежей	10% должностного оклада.
4.	Преподаватель, мастер производственного обучения	За классное руководство	25 обучающихся - 40 % должностного оклада. 20 обучающихся - 30 % должностного оклада. 15 обучающихся – 20 % должностного оклада.
5.	Преподаватель	За заведование кабинетом	20% должностного оклада.
6.	Преподаватель, мастер производственного обучения	За руководство методической комиссии	30% должностного оклада.
7.	Преподаватель, мастер производственного обучения	Секретарь педагогического Совета	10% должностного оклада
8.	Преподаватель, мастер производственного обучения	Уполномоченный по правам ребенка	10% должностного оклада
9.	Мастер производственного обучения.	За заведование мастерской	25% должностного оклада.
10.	Руководитель физического воспитания	За заведование спортивным залом	25% должностного оклада

2.8. Абзац второй пункта 3.1.4. изложить в следующей редакции:

«К дополнительной работе, указанной в абзаце первом настоящего пункта, относится в том числе работа по: классному руководству (кураторству), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе (не более чем в 2 классах (учебных группах) одному педагогическому работнику); проверке письменных работ; заведованию учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; руководству методическими объединениями, предметными, цикловыми, методическими комиссиями;

выполнению методической деятельности педагогическими работниками; выполнению наставнической деятельности педагогическими работниками; а также другая работа, непосредственно связанная с деятельностью образовательного учреждения.».

2.9. Пункт 3.1.3. изложить в следующей редакции:

«3.1.3. С учетом других условий труда, отклоняющихся от нормальных (повышенной напряженности), работникам образовательных учреждений устанавливается выплата компенсационного характера в виде коэффициента специфики к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы с учетом учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов) в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению, которая в состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включается.».

2.10. В приложении 1 к Положению об оплате труда работников областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Шуйский многопрофильный колледж в разделе «ПКГ должностей педагогических работников» четвертый столбец во всех квалификационных уровнях дополнить абзацем «1,15 – педагог-наставник».