



Департамент образования и науки Ивановской области
 областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
 Шуйский многопрофильный колледж

155908 г. Шуя, Ивановской обл., ул. Кооперативная, 57,
 т. 3-01-17, факс 3-06-37, эл. почта pu42shya@yandex.ru

От работодателя:
 И. о. директора ОГБПОУ ШМК



О.В. Воробьев

Приказ № 314/01-05 от 26.06.2024

От работников:
 Председатель первичной
 Профсоюзной организации
 ОГБПОУ ШМК

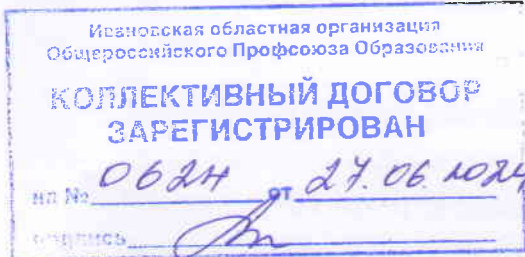
 Т.А. Волкова

Протокол № 9 от 24.06.2024

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

областного государственного бюджетного
 профессионального образовательного учреждения
 Шуйского многопрофильного колледжа
 Регистрационный номер 24/3-38

на 2024-2027 годы

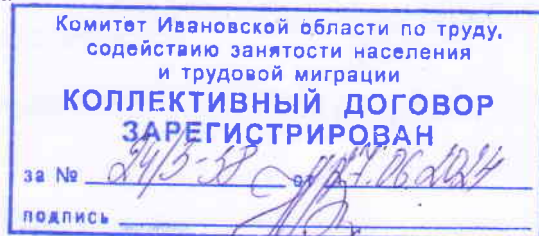


Дата вступления в силу

« 26 » 06 2024г

Юридический адрес:

155900, Ивановская область, г. Шуя, ул. Кооперативная, д. 57
 тел. (факс): (49351) 3-01-17, e-mail pu42shya@yandex.ru
 Областное государственное бюджетное
 профессиональное образовательное учреждение
 Шуйский многопрофильный колледж



Пункт 4.1.1 раздел 4 «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» читать в следующей редакции:

Работникам образовательного учреждения на определенный период (месяц, квартал, полугодие, год) или на постоянной основе устанавливаются выплаты за интенсивность, высокие результаты работы, знание и использование в работе иностранных языков:

за знание и использование в работе иностранных языков - 15 процентов от оклада (должностного оклада);

за оперативное выполнение важных, сложных заданий руководства образовательного учреждения;

за интенсивность и напряженность работы, связанной с большим разнообразием реализуемых образовательных программ;

за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных программ.

Решение об установлении (прекращении) выплаты принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом разрабатываемых в образовательном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Разовая премия и премия по итогам работы за месяц устанавливаются в абсолютном (фиксированном) размере. Премируемые работники и размер премии устанавливаются на основании ходатайств заместителей директора колледжа.

Премия по итогам работы за месяц не выплачивается работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, наложенное в месяце, за который выплачивается премия.

Премия по итогам работы за квартал устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу работника от 20% до 500%. Квартальная премия заместителей директора и главного бухгалтера выплачивается в процентном соотношении от квартальной премии директора, определяемой приказом Департамента образования Ивановской области.

Премия по итогам работы за квартал не выплачивается:

- работнику, имеющему дисциплинарное взыскание, наложенное в квартале, за который выплачивается премия;

- работнику при увольнении, полностью не отработавшему квартал.

Размер премии, условия ее выплаты определяются приказом директора колледжа в пределах фонда оплаты труда.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) рекомендуется устанавливать отдельным высокоэффективным работникам с учетом сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем образовательного учреждения персонально в отношении конкретного работника по показателям и критериям оценки эффективности труда работников, установленным в образовательном учреждении, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 1,8. Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника образовательного учреждения на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Выплаты за особые условия труда и сложность выполняемых задач устанавливаются работникам образовательного учреждения, занимающим должности служащих, специалистов и работников по профессиональным квалификационным группам и должности работников, не отнесенные к профессиональным квалификационным группам (не включенные в профессиональные квалификационные группы), за исключением отдельных категорий работников, которым обеспечивается уровень средней заработной платы, определенный указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей». Рекомендуемый размер выплат за особые условия труда и сложность выполняемых задач – до 200 процентов оклада (должностного оклада).

Пронумеровано, пронумеровано и

скреплено печатью на 3 листах

И. о. директор ОГВПОУ ШМК

О.В. Воробьев



26.04.2024г